

Утверждаю

Директор МБУК «Городской Дворец культуры и искусства»

«02» января 2022 г.

План мероприятий по противодействию коррупции

МБУК «Городской Дворец культуры и искусства» на 2022 - 2023 год



№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками МБУК «Городской Дворец культуры и искусства» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Заместитель директора, юрисконсульт	Постоянно в течение 2022-2023 г.	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.2.	Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Заместитель директора	Постоянно в течение 2022-2023 г.	Организация занятий, проведение консультаций
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном	Заместитель	Постоянно	Приказы

	<p>нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>директора, юрисконсульт</p>	<p>в течение 2022-2023 г.</p>	<p>МБУК «Городской Дворец культуры и искусства» о применении мер юридической ответственности</p>
1.4.	<p>Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно в течение 2022-2023 г.</p>	<p>Заявки, программы, планы на обучение</p>
1.5.	<p>Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты.</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно в течение 2022-2023 г.</p>	<p>знание положений антикоррупционного законодательства</p>
2.	<p>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>			
2.1.	<p>Повышение эффективности и результативности осуществления</p>	<p>Руководитель</p>	<p>Постоянно в</p>	<p>Приказы</p>

	<p>закупки товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг 	организации	течение 2022-2023 г.	МБУК «Городской Дворец культуры и искусства»
2.2.	<p>Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	Юрисконсульт, заместитель директора	Постоянно в течение 2022-2023 г.	Повышение эффективности результатов закупок, минимизация коррупционных рисков